

# 令和3年度 幼稚園経営方針

丹波篠山市立八上幼稚園

## 1. 園経営の基本方針

教育は人づくり、人づくりは地域づくりの理念のもと、地域社会（自然・文化・人材）とのつながりを基盤に、地域の未来を担う人材の育成を目指し、幼稚園・家庭・地域の子どもの教育に対する思いや願いを共有しながら、連携・協働して園教育目標の具現化に向けた教育活動を推進する。八上の豊かな自然環境を活かし、自然への興味や関心を広げ、その環境で遊ぶことで、考えたり、試したり、工夫したりし、豊かな感性や知性を育む。また、友だちとかかわる中で、相手のことを思いやるやさしさを身につけ、社会性や道徳性、規範意識の芽生えを培う。さらに、体験を積み重ねながら、子どもたちのたくましく生きる力を育てていく。

- (1) 心身ともに健康で、心豊かな園児を育てる。
- (2) 様々な体験、人や自然とのふれあいを通して、豊かな感性を育てる。
- (3) 基本的な生活習慣を身につける。
- (4) 家庭や地域との連携を深め、安全安心な園づくりを推進する。
- (5) 教職員が自ら研修に励み、実践指導力の向上を図る。

## 2. 園目標

**豊かな心を育み 自ら学び たくましく生きる 園児の育成**

## 4. めざす園児像

○やさしい心をもった子（徳）

友だちとのかかわりを通して、思いやりの心を持つことのできる子

○かんがえる力をのばす子（知）

よく考え、最後まで意欲的に取り組む子

○みなぎる元気がある子（体）

体を動かす楽しさを感じ、何事にも積極的に挑戦する子

## 5. めざす幼稚園像

○子どもにとって、「友だちと遊びたい大好きな幼稚園」

○保護者にとって、「通わせて安心な幼稚園」

○地域にとって、「誇りに思える幼稚園」

○教職員にとって、「やりがい働きのある幼稚園」

## 6. めざす教師像

○子どもの気持ちを理解し、一人一人の子どもを大切にする教師

○保育に情熱を持ち、自己研鑽に努める教師

○子どもとともに学び、授業力・指導力のある教師

○保育の専門家として、使命感・責任感のある教師

○子どもや保護者から、尊敬され信頼される教師